

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ НЕКРАСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 30.09.2025 № ПОС.12-1611/2025

Об оплате труда работников
образовательных организаций
Некрасовского муниципального округа
Ярославской области и о признании утратившими
силу некоторых постановлений Администрации
Некрасовского муниципального района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», Администрация Некрасовского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:
 - Положение о системе оплаты труда работников образовательных организаций Некрасовского муниципального округа Ярославской области;
 - Методику расчета должностных окладов работников образовательных организаций Некрасовского муниципального округа Ярославской области.
2. Признать утратившими силу следующие постановления Администрации Некрасовского муниципального района:
 - от 26.09.2011 г. № 1140 «Об оплате труда работников учреждений системы образования Некрасовского муниципального района»;
 - от 23.03.2019 г. № 0379 «О внесении изменений в постановление Администрации Некрасовского муниципального района от 26.09.2011 г. № 1140 «Об оплате труда работников учреждений системы образования Некрасовского муниципального района»;
 - от 13.02.2020 г. № 168 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования Некрасовского муниципального района и о признании утратившим силу некоторых постановлений Администрации Некрасовского муниципального района»;
 - от 30.03.2023 г. № ПОС.12-452/2023 «О внесении изменений в постановление Администрации Некрасовского муниципального района от 13.02.2020 г. № 168»;

- от 12.08.2025 г. № ПОС.12-1285/2025 «Об оплате труда работников образовательных организаций Некрасовского муниципального округа Ярославской области и о признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации Некрасовского муниципального района».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы Администрации Некрасовского муниципального района, курирующего вопросы образования.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2025 года.

Глава Некрасовского муниципального округа

П.Н. Кулаков



СОГЛАСОВАНО:

Первый заместитель Главы
Администрации Некрасовского МР

О.А. Манафова

Начальник управления финансов

Л.В. Попова

Начальник отдела правового
обеспечения и муниципального заказа
Администрации НМР

Ю.Е. Будилко

Зам. начальника управления образования

А.В. Коржов

НАПРАВИТЬ:

- Управление образования
- Управление финансов
- МБОУ Некрасовская СОШ
- МБОУ Бурмакинская СОШ № 1
- МБОУ Вятская СОШ
- МУ ЦО ЦДТ «Созвездие»
- МУ ДО Некрасовская ДЮСШ
- Газета «Районные будни»

Исполнитель
Большакова В.И.
4-12-78

Положение
о системе оплаты труда работников образовательных организаций
Некрасовского муниципального округа Ярославской области

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников образовательных организаций Некрасовского муниципального округа Ярославской области (далее - Положение) разработано в соответствии с [Трудовым Кодексом](#) Российской Федерации, [Федеральным законом](#) от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.2. Положение распространяется на работников образовательных организаций Некрасовского муниципального округа Ярославской области (далее – образовательные организации).

1.3. Положение определяет систему оплаты труда (далее - СОР) работников образовательных организаций, порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

СОР работников образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ярославской области, а также настоящим Положением.

1.4. Основными целями формирования СОР работников образовательных организаций являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;

- расширение участия общественности в управлении образовательных организаций.

1.5. Основными задачами формирования СОТ работников образовательных организаций являются:

- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;
- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;
- привлечение в образовательные организации молодых кадров.

1.6. Формирование СОТ работников образовательных организаций базируется на следующих основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;
- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательных организаций;
- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;
- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.7. Образовательная организация самостоятельно в соответствии с настоящим Положением, локальными нормативными актами определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных учредителем в смете расходов на текущий финансовый год (для казенных учреждений), в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания (для бюджетных и автономных учреждений).

1.8. Образовательная организация утверждает штатное расписание на начало учебного и финансового года и представляет его учредителю.

1.9. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.10. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждения.

2. СОТ работников образовательных организаций

2.1. СОТ образовательной организации включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый оклад, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера составляют уровень оплаты работника.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) - минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый (применяемая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент – величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) – базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также с иными условиями, предусмотримыми действующим законодательством.

Выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации включают в себя выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы, выплаты за дополнительную работу, а также прочие выплаты стимулирующего характера:

№ п/п	Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат стимулирующего характера	Размер ежемесячных выплат, рублей/размер надбавок к должностному окладу, процентов
1	2	3
1	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации (медали, почетные звания, нагрудные знаки) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности <*>	10 процентов
2	Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации <*>	15 процентов
3	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения <*>	20 процентов

4	Педагогические и руководящие работники образовательной организации, имеющие ученую степень:	
	- кандидата наук	3000 рублей
	- доктора наук	7000 рублей
	В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки. В случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки.	
5	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), которым назначаются выплаты за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат	20 процентов
6	Медицинские работники, осуществляющие медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников муниципальных учреждений, занимающие должность:	
	- врача	20000 рублей
	- среднего медицинского персонала	7000 рублей
	Право на выплату имеют медицинские работники, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала. Размер выплаты устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором. Оплата производится за фактически отработанное время и учитывается при расчете среднего заработка.	
7	Педагогические работники, которым назначаются ежемесячные вознаграждения за выполнение функций классного руководителя	размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании
8	Педагогические работники, выполняющие дополнительные виды работ (классное руководство, проверка тетрадей, заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими	размеры выплат определяются образовательной организацией

	и иные виды работ)	
9	Педагогические работники, выполняющие обязанности наставника	размеры выплат определяются образовательной организацией
10	Педагогические работники, которым установлены квалификационные категории "педагог-методист", "педагог-наставник" при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью	20 процентов

<*> При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников нескольких ведомственных наград, предусмотренных [пунктом 1](#), надбавка к должностному окладу устанавливается по одному основанию.

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных [пунктами 1 и 2](#), надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному [пунктом 2](#).

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных [пунктами 1 - 3](#), надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному [пунктом 3](#).

Примечания:

- педагогическим работникам общеобразовательных организаций предусмотрена выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в размере не более 1000 рублей за классное руководство в классе (учебной группе) с предельной наполняемостью 25 человек из расчета 40 рублей за каждого обучающегося;

- педагогическим работникам общеобразовательных организаций предусмотрена выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в размере не более 1000 рублей за классное руководство в классе (учебной группе) с наполняемостью, установленной санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, из расчета:

84 рубля за каждого обучающегося в общеобразовательной организации в классе с предельной наполняемостью 12 человек;

100 рублей за каждого обучающегося в общеобразовательной организации в классе с предельной наполняемостью 10 человек;

125 рублей за каждого обучающегося в общеобразовательной организации в классе с предельной наполняемостью 8 человек;

167 рублей за каждого обучающегося в общеобразовательной организации в классе с предельной наполняемостью 6 человек;

200 рублей за каждого обучающегося в общеобразовательной организации в классе с предельной наполняемостью 5 человек;

- порядок определения ежемесячного вознаграждения устанавливается локальным актом общеобразовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности образовательной организации, их руководителей и работников. Стимулирующие выплаты работникам организаций могут быть постоянными или разовыми. Максимальный размер стимулирующих выплат в течение финансового года в пределах фонда оплаты труда не ограничен.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций определяются нормативными актами учредителя и отражаются в трудовом договоре.

Порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам устанавливаются локальным актом образовательной организации при участии профсоюзного комитета или иного общественного органа самоуправления муниципального учреждения, обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя образовательной организации.

Руководитель образовательной организации представляет в профсоюзный комитет или иной общественный орган самоуправления образовательной организации, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации производятся на основании приказа руководителя муниципального учреждения в соответствии с показателями эффективности их деятельности, разработанными муниципальным учреждением.

Минимальный уровень оплаты труда в месяц для следующих категорий работников составляет:

1) для образовательного комплекса:

- 16,4 базовых окладов - заместитель директора;
- 11,48 базовых окладов - заместитель директора – руководитель центра образования, заместитель директора – руководитель центра развития ребенка – детского сада;
- 9,02 базовых окладов – системный администратор, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- 7,22 базовых окладов – делопроизводитель, заведующая библиотекой, библиотекарь, младший воспитатель;
- 5,95 базовых окладов – повар, уборщик служебных помещений;
- 5,41 базовых окладов – водитель автомобиля, водитель школьного автобуса, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, дворник, сторож, оператор котельной;
- 5,77 базовых окладов – ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья.

2) для МУ ДО ЦДТ «Созвездие»:

- 9,02 базовых окладов – заместитель директора;
- 5,95 базовых окладов – уборщик служебных помещений.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций производятся на основании приказа учредителя в соответствии с критериями оценки их деятельности, утвержденными учредителем. При разработке критериев учитываются в том числе показатели достижения уровня заработной платы педагогических работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», по остальным категориям работников - уровня заработной платы, доведенной учредителем.

Минимальный уровень оплаты труда в месяц руководителя образовательного комплекса составляет 24,61 базовых окладов, директора МУ ДО ЦДТ «Созвездие» - 12,63 базовых окладов.

Кроме вышеперечисленных выплат, образовательные организации вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом образовательной организации.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательных организаций устанавливаются локальными нормативными актами, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности образовательной организации.

В отношении каждого работника образовательной организации должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

В случае закрепления в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, условия о снижении размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания, снижение премии осуществляется в отношении только тех входящих в состав его заработной платы премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.

Заработная плата работников образовательных организаций устанавливается с учетом продолжительности рабочего времени, определенного трудовым договором. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, порядок определения учебной нагрузки

педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установлены приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки".

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются руководителем образовательной организации по соглашению сторон.

2.2. Объем средств на оплату труда педагогических работников образовательной организации определяется в целях выполнения показателей, установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года [№ 597](#) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года [№ 761](#) «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».

2.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и средней заработной платы остальных работников образовательных организаций, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей образовательных организаций и среднемесячной заработной платы остальных работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности, не превышающей 8.

2.4. Педагогическим работникам образовательных организаций, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с образовательной организацией после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в течение 5 лет, работающим в сельской местности и рабочих поселках Ярославской области, на основании заявления производится выплата единовременного пособия. Единовременное пособие выплачивается по основному месту работы в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам

за норму часов педагогической работы при заключении трудового договора с муниципальным учреждением, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.

Единовременное пособие выплачивается педагогическим работникам образовательных организаций за счет средств областного бюджета, предусмотренных в виде целевой субсидии на иные цели.

В случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.

Методика
расчета должностных окладов работников образовательных
организаций Некрасовского муниципального округа Ярославской
области

1. Размер базового оклада

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех категорий работников образовательных организаций, функционально подчиненных учредителю.

Размер базового оклада для категории работников «руководящие работники образовательных организаций, реализующих программу общего и дошкольного образования» составляет 6 095 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники образовательных организаций, реализующих программу общего образования» составляет 7 413 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники, работающие в дошкольных группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования» составляет 8 339 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы)» составляет 9 077 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «медицинские работники образовательных организаций» составляет 6 714 рублей.

Размер базового оклада для остальных категорий работников образовательных организаций составляет 5 540 рублей.

2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников
образовательных организаций

Основным критерием для определения размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объемных показателей деятельности учреждений.

К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обслуживаемых человек, режим работы, организационная структура учреждения, функциональность деятельности и другие показатели. Перечень объемных показателей деятельности образовательных организаций и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей утверждаются нормативным актом учредителя.

Коэффициенты:

- коэффициент группы образовательных организаций по оплате труда руководителей (далее - группа) (1,88 - 3,33);
- коэффициент занимаемой должности (0,6 – 1,0);
- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 - 0,8);
- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,5).

Коэффициент группы (Кгр)

Группа	Коэффициент в зависимости от группы
1	3,33
2	2,78
3	2,23
4	1,88

Коэффициент занимаемой должности (Кд)

Наименование должностей работников	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2
Директор	1,0
Заместитель директора, заместитель директора – руководитель центра образования, заместитель директора – руководитель центра развития ребенка – детского сада	0,8

Коэффициент стажа руководящей работы (Кс)

Стаж руководящей работы	Коэффициент стажа
От 0 до 5 лет	0,2

От 5 лет и более	0,8
------------------	-----

Должностные оклады руководящих работников образовательных организаций, за исключением руководящих работников образовательных организаций, реализующих программу общего и дошкольного образования, с учетом коэффициентов (5540 х (Кгр х Кд + Кс))

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Директор, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	19555	16508	13461	11523
- от 5 лет и более	22878	19832	16785	14846
Заместитель директора:				
- от 0 до 5 лет	15866	13429	10990	9439
- от 5 лет и более	19189	16752	14315	12763

Должностные оклады руководящих работников образовательных организаций, реализующих программу общего и дошкольного образования, с учетом коэффициентов (6095 х (Кгр х Кд + Кс))

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Директор, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	21515	18163	14811	12678
- от 5 лет и более	25173	21821	18468	16334
Заместитель директора, заместитель директора – руководитель центра образования, заместитель директора – руководитель центра развития ребенка – детского сада, имеющий стаж руководящей				

работы:				
- от 0 до 5 лет	17457	14775	12093	10386
- от 5 лет и более	21114	18432	15750	14043

При условии наличия в образовательной организации, реализующей программу общего образования, количества обучающихся от 750 до 1000 человек должностной оклад руководителя учреждения повышается на 10 процентов, свыше 1000 человек - на 20 процентов.

3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников образовательных организаций

Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1);
- коэффициент стажа работы (0,1 - 0,3);
- коэффициент напряженности (0,02 - 0,5);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,8);
- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,5).

Коэффициент специфики работы образовательной организации определяется в соответствии с [разделом 6](#) настоящей Методики и устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы, квалификационной категории и напряженности.

Коэффициент уровня образования (К_о)

Уровень образования	Коэффициент в зависимости от уровня образования
Высшее профессиональное образование	0,1

Коэффициент стажа работы (К_с)

Стаж педагогической работы	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,1
От 10 до 15 лет	0,2
От 15 лет и более	0,3

Коэффициент квалификационной категории (К_{кв})

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной
----------------------------	------------------------------

	категории <*>
I	0,4
Высшая	0,8

<*> При приеме на работу на педагогическую должность устанавливается коэффициент 0,2 на срок два года:

- выпускникам государственных учреждений среднего профессионального или высшего образования, другим лицам, имеющим среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет;

- лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

Коэффициент напряженности (Кн)

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент напряженности
1	2	3
1	Педагогические работники образовательных организаций, реализующих программу общего образования	
1.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь	0,25
1.2	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,23
1.3	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования)	0,2
1.4	Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования	0,07
1.5	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер	0,02
2	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах муниципальных учреждений, реализующих основную	

	общеобразовательную программу дошкольного образования	
2.1	Старший воспитатель, воспитатель	0,4
2.2	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь	0,25
2.3	Старший методист (педагог дополнительного образования), методист	0,2
2.4	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре, инструктор по труду	0,05
3	Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы)	
3.1	Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь	0,25
3.2	Методист, тренер-преподаватель, воспитатель	0,1
3.3	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), тьютор	0,05

**Должностные оклады (ставки заработной платы)
с учетом коэффициентов (базовый оклад $\times (1 + K_o + K_c + K_{kv} + K_n)$)**

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях			
		образование	стаж педагогической работы		
			от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 лет и более
1	2	3	4	5	6
1	Педагогические работники образовательных организаций, реализующих программу общего образования				
1.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь,				

	имеющий:				
		высшее профессионально е	10749	11490	12231
	- 1 квалификационную категорию		13714	14455	15197
	- высшую квалификационную категорию		16679	17421	18162
		среднее профессионально е	10008	10749	11490
	- 1 квалификационную категорию		12973	13714	14455
	- высшую квалификационную категорию		15938	16679	17421
1.2	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, имеющий:				
		высшее профессионально е	10601	11342	12083
	- I квалификационную категорию		13566	14307	15048
	- высшую квалификационную категорию		16531	17272	18014
		среднее профессионально е	9859	10601	11342
	- I квалификационную категорию		12824	13566	14307
	- высшую квалификационную категорию		15790	16531	17272
1.3	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты				

	Родины, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования), имеющий:				
		высшее профессионально е	10378	11120	11861
	- I квалификационную категорию		13343	14085	14826
	- высшую квалификационную категорию		16309	17050	17791
		среднее профессионально е	9637	10378	11120
	- I квалификационную категорию		12602	13343	14085
	- высшую квалификационную категорию		15567	16309	17050
1.4	Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования, имеющий:				
		высшее профессионально е	9415	10156	10897
	- I квалификационную категорию		12380	13121	13862
	- высшую квалификационную категорию		15345	16086	16828
		среднее профессионально е	8673	9415	10156
	- I квалификационную категорию		11638	12380	13121
	- высшую квалификационную категорию		14604	15345	16086

1.5	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, имеющий:				
		высшее профессиональное	9044	9785	10526
	- I квалификационную категорию		12009	12750	13492
	- высшую квалификационную категорию		14974	15716	16457
		среднее профессиональное	8303	9044	9785
	- I квалификационную категорию		11268	12009	12750
	- высшую квалификационную категорию		14233	14974	15716
2	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования				
2.1	Старший воспитатель, воспитатель, имеющий:	высшее профессиональное	13342	14176	15010
	- I квалификационную категорию		16678	17512	18346
	- высшую квалификационную категорию		20014	20848	21681
		среднее профессиональное	12509	13342	14176

	- I квалификационную категорию		15844	16678	17512
	- высшую квалификационную категорию		19180	20014	20848
2.2	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, имеющий:	высшее профессиональное	12092	12925	13759
	- I квалификационную категорию		15427	16261	17095
	- высшую квалификационную категорию		18763	19597	20431
		среднее профессиональное	11258	12092	12925
	- I квалификационную категорию		14593	15427	16261
	- высшую квалификационную категорию		17929	18763	19597
2.3	Старший методист (педагог дополнительного образования), методист, имеющий:	высшее профессиональное	11675	12509	13342
	- I квалификационную категорию		15010	15844	16678
	- высшую квалификационную категорию		18346	19180	20014
		среднее профессиональное	10841	11675	12509
	- I квалификационную категорию		14176	15010	15844
	- высшую квалификационную категорию		17512	18346	19180
2.4	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный	высшее профессиональное	10424	11258	12092

	педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре, инструктор по труду, имеющий:	е			
	- I квалификационную категорию		13759	14593	15427
	- высшую квалификационную категорию		17095	17929	18763
		среднее профессионально е	9590	10424	11258
	- I квалификационную категорию		12925	13759	14593
	- высшую квалификационную категорию		16261	17095	17929
3	Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы)				
3.1	Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, имеющий:	высшее профессионально е	13162	14069	14977
	- I квалификационную категорию		16792	17700	18608
	- высшую квалификационную категорию		20423	21331	22239
		среднее	12254	13162	14069

		профессионально е			
	- 1 квалификационную категорию		15885	16792	17700
	- высшую квалификационную категорию		19516	20423	21331
3.2	Методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель, имеющий:	высшее профессионально е	11800	12708	13616
	- I квалификационную категорию		15431	16339	17246
	- высшую квалификационную категорию		19062	19969	20877
		среднее профессионально е	10892	11800	12708
	- I квалификационную категорию		14523	15431	16339
	- высшую квалификационную категорию		18154	19062	19969
3.3	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), тьютор, имеющий:	высшее профессионально е	11346	12254	13162
	- I квалификационную категорию		14977	15885	16792
	- высшую квалификационную категорию		18608	19516	20423
		среднее профессионально	10439	11346	12254

		е			
	- I квалификационную категорию		14069	14977	15885
	- высшую квалификационную категорию		17700	18608	19516

Для педагогических работников образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу или дополнительную общеобразовательную программу для детей, ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями предусмотрена в базовом окладе.

4. Схема расчета должностных окладов медицинских работников образовательных организаций

Коэффициенты:

- коэффициент стажа работы (0,02 - 0,2);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,5);
- коэффициент напряженности (0,01 - 0,1).

Коэффициент стажа работы (Кс)

Стаж работы по специальности	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,02
От 10 до 15 лет	0,1
От 15 лет и более	0,2

Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории
II	0,2
I	0,3
высшая	0,5

Коэффициент напряженности (Кн)

Наименование должности	Коэффициент напряженности
------------------------	---------------------------

Врач-специалист	0,1
Старшая медицинская сестра, зубной врач, инструктор по лечебной физкультуре	0,02
Фельдшер, медицинская сестра по массажу	0,01

**Должностные оклады с учетом коэффициентов
(6714 x (1 + Кс + Ккв + Кн))**

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов и стажа работы в месяц, в рублях		
		от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 лет и более
1	2	3	4	5
1	Врач-специалист, имеющий:	7520	8057	8728
	- II квалификационную категорию	8862	9400	10071
	- I квалификационную категорию	9534	10071	10742
	- высшую квалификационную категорию	10877	11414	12085
2	Старшая медицинская сестра, зубной врач, инструктор по лечебной физкультуре, имеющие:	6983	7520	8191
	- II квалификационную категорию	8325	8862	9534
	- I квалификационную категорию	8997	9534	10205
	- высшую квалификационную категорию	10340	10877	11548
3	Фельдшер, медицинская сестра по массажу, имеющие:	6915	7453	8124
	- II квалификационную категорию	8258	8795	9467
	- I квалификационную категорию	8930	9467	10138
	- высшую квалификационную категорию	10272	10810	11481
4	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра диетическая, имеющие:	6848	7385	8057
	- II квалификационную категорию	8191	8728	9400
	- I квалификационную категорию	8862	9400	10071
	- высшую квалификационную категорию	10205	10742	11414

5	Медицинский дезинфектор, сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра, санитарка, санитарка (мойщица)	6848	7385	8057
---	---	------	------	------

5. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников образовательных организаций

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 - 1,92);
- коэффициент квалификационного уровня (0,23 - 0,79).

Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (Кугр)

Уровень профессиональной квалификационной группы	Коэффициент уровня
Первый	0,8
Второй	0,96
Третий	1,12
Четвертый	1,92

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву)

Квалификационный уровень	Коэффициент квалификационного уровня
Профессии рабочих	
Первый	0,31
Второй, третий	0,23 - 0,47
Четвертый	0,39 - 0,55
Учебно-вспомогательный персонал	
Первый, второй	0,31 - 0,55
Должности работников физической культуры и спорта, культуры, искусства и кинематографии	
Первый	0,31 - 0,55
Второй	0,47 - 0,71

Должности специалистов и служащих	
Первый	0,39 - 0,63
Второй	0,43 - 0,67
Третий	0,47 - 0,71
Четвертый	0,51 - 0,75
Пятый	0,55 - 0,79

**Должностные оклады с учетом коэффициентов
(5540 x (Кугр + Ккву))**

Профессии рабочих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	дворник, уборщик служебных помещений	6149

Профессии рабочих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
2	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го - 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"), кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер)	6592 - 7921
3	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"), водитель	

	автомобиля	
4	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-м - 3-м квалификационными уровнями профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7479 - 8365

Профессии рабочих четвертого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
4	водитель школьного автобуса	12797 - 13684

Учебно-вспомогательный персонал второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	младший воспитатель	7035 - 8365

Должности работников культуры, искусства и кинематографии третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	библиотекарь	7921 - 9251
2	заведующий библиотекой	8808 - 10138

Должности служащих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	делопроизводитель	6592 - 7921

Должности служащих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	повар, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	7479 - 8808

Должности служащих третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	системный администратор, контрактный управляющий	8365 - 9694

6. Коэффициент образовательной организации

6.1. Коэффициент:

Коэффициент специфики работы образовательной организации (Кс) включает в себя:

- повышение должностных окладов (ставок заработной платы);
- компенсационные выплаты.

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок
1	2
1. Повышение должностных окладов	
За работу в образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15 - 20%, Кс = 0,15 - 0,2
Педагогическим работникам образовательных организаций, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках и малых городах Ярославской области. Работникам образовательных организаций, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, занимающим должности в соответствии с перечнем, определенным пунктом 6.2 раздела 6 данной Методики.	25%, Кс = 0,25

Женщинам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов	30%, Кс = 0,3
За работу в оздоровительных образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20%, Кс = 0,2
Руководящим, педагогическим работникам и другим специалистам образовательных организаций, выполняющих функции медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций	20%, Кс = 0,2
Педагогическим работникам образовательных организаций Ярославской области, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет <*>	30%, Кс = 0,3
Медицинским работникам физиотерапевтических отделений (кабинетов) образовательных организаций, работающим на генераторах ультравысокой частоты любой мощности, при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену	15%, Кс = 0,15
2. Компенсационные выплаты	
За работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в неблагоприятных условиях труда	до 12%, К = 0,12
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ	в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации

<*> Выплата повышенного должностного оклада педагогическому

работнику прекращается при достижении педагогического стажа 5 лет, за исключением срока осуществления педагогической деятельности:

- по основным общеобразовательным программам - лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- по дополнительным общеобразовательным программам - лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) по двум основаниям и более, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

6.2. Перечень должностей работников образовательных организаций, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и малых городах Ярославской области, имеющих право на повышение базового оклада на 25 процентов:

6.2.1. Руководитель

6.2.2. Заместитель руководителя, деятельность которого не связана с образовательным процессом (заместитель руководителя по обеспечению безопасности, заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе, заместитель руководителя по научной работе и другие)

6.2.3 Руководитель структурного подразделения, деятельность которого не связана с образовательным процессом (начальник хозяйственного отдела, начальник отдела кадров, заведующий библиотекой и другие)

6.2.4. Специалисты всех категорий

6.2.4.1. Психолог

6.2.4.2. Логопед

6.2.4.3. Механик, техник

6.2.4.4. Программист

6.2.4.5. Библиотекарь

6.2.4.6. Фельдшер, инструктор по лечебной физкультуре, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, диетсестра.

7. Минимальный уровень заработной платы работников образовательных организаций

Месячная заработная плата работников образовательных организаций, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже

минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с учетом постановления Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П "По делу о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой".

8. Порядок и условия почасовой оплаты труда

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

8.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

8.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в медицинской организации, сверх объема, установленного им при тарификации.

8.1.3. За педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы.

8.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

8.3. Почасовая оплата труда педагогических работников государственных учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, и составляет:

Категории обучающихся	Ставка часовой оплаты труда, рублей		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	513	384	256

Студенты	640	513	256
Аспиранты, слушатели образовательных организаций дополнительного профессионального образования	769	640	384

8.5. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

8.6. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

8.7. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

9. Оплата труда в учреждениях (структурных подразделениях) дополнительного образования детей спортивной направленности Ярославской области для командных и игровых видов спорта (футбол, баскетбол и другие)

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы))

Этапы подготовки	Период обучения, лет	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) <*>	Нормативная наполняемость группы, человек	Максимальная наполняемость группы, человек	Максимальный объем тренировочной нагрузки, часов в неделю
1	2	3	4	5	6
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	14	30	6
Начальной подготовки	1 год обучения	3	14	25	6
	свыше 1 года обучения	4	14	20	8
Учебно-тренировочный	1 - 2 год обучения	5	11	14	10,5
	свыше 2 лет обучения	8	9	12	15
Спортивного совершенствования	до года	18	4	10	20
	свыше года	22	4	10	23
Высшего спортивного мастерства	весь период	30	3	8	23

<*> В случае превышения нормативной наполняемости группы в зависимости от этапов обучения должностной оклад тренера-преподавателя (включая старшего) повышается исходя из нормативов оплаты труда за каждого занимающегося сверх нормативной наполняемости группы.